MINISTERUL AGRICULTURII, DEZVOLTĂRII REGIONALE ŞI MEDIULUI AL REPUBLICII MOLDOVA

AGENŢIA „MOLDSILVA"

MD-2001, Chişinău, bd Ştefan cel Mare, 124
tel. +373-22-272306, fax. +373-22-277345
e-mail: msilva@moldsilva.gov.md

MINISTRY OF AGRICULTURE, REGIONAL, DEVELOPMENT AND ENVIRONMENT OF TNE REPUBLIC OF MOLDOVA

AGENCY «MOLDSILVA»

MD-2001,Chişinău, 124, Ştefan cel Mare ave,
phone. +373-22-272306, fax. +373-22-277345
e-mail: msilva@moldsilva.gov.md

15.04.21 Nr. AM 01/02 – 457

La nr. _____ din _____2021

Centrul Național Anticorupție

Cu referință la realizarea prevederilor art.19 alin.(2) al Legii privind integritatea instituțională nr.325 din 25.12.2013 (cu modificările și completările ulterioare), Raportului Centrului Național Anticorupție *privind rezultatele evaluării integrității instituționale* cu nr.06/4-5803 din 24.09.2020, Agenția „Moldsilva" prezintă anexat Raportul asupra gradului de realizare a activităților din ***Planul de integritate pentru perioada 2020-2021,*** aprobat în modul stabilit.

Copia documentelor confirmative au fost expediate în format electronic.

Director **Dumitru COJOCARU**

Ex.I.Platon
Tel:. 022270003

APROB
Director Agenţia „Moldsilva”
Dumitru COJOCARU

_____ (semnătura)

_____ (data)

RAPORT CU PRIVIRE LA IMPLEMENTAREA PLANULUI DE INTEGRITATE
al Agenției „Moldsilva” pentru perioada 2020- 2021

Nr.	*Riscuri identificate*	*Măsuri/acțiuni spre realizare*	*Termen de realizare*	*Indicatori de rezultat*	*Responsabil de executare*	*Sinteza executării/implementării*
Obiectivul nr.1 Consolidarea climatului de integritate instituțională						
1.1	Admiterea cazurilor de angajare a persoanelor cu probleme de integritate, favorizării și protejării acestora.	Elaborarea actului administrativ de stabilire a regulilor de organizare și desfășurare a concursului public în cadrul entității. Instituirea procedurii de angajare în posturile enumerate în pct.12 alin.(6) lit.b-fl b) din Regulamentul privind organizarea și funcționarea	Până la 28.12.2020	Actul administrativ de stabilire a regulilor de organizare și desfășurare a concursului public în cadrul entității, cu fixarea obligatorie a criteriilor de selectare în bază de merit și de integritate profesională cu solicitarea certificatului de cazier privind integritatea profesională, a informației privind stările de incompatibilitate nesoluționate, privind conflictele de interese sancționate și a cazierului judiciar care cuprinde informația despre privarea de dreptul de a ocupa funcții publice – cerință reglementată de art.11 alin.(2) lit. a) a Legii	Direcția juridică, Serviciul Resurse umane	A fost emis Ordinul nr. 214 Personal din 18.12.2020, Cu privire la aprobarea Regulamentului și Comisiei privind organizarea concursului în cadrul Instituției publice Parcul național Orhei. Angajarea personalului în posturile enumerate în pct.12 alin.(6) lit.b-fl b) din Regulamentul privind organizarea și funcționarea Agenției „Moldsilva", HG nr. 150/2010 se efectuează prin prisma prevederilor Codului muncii nr. 154/2003.

		Agenției „Moldsilva".		integrității nr.82/2017		
1.2	Admiterea cazurilor de angajare a persoanelor cu probleme de integritate, favorizării și protejării acestora.	Conformarea la prevederile art.11 alin.(l) din Legea integrității nr.82/2017 prin completarea anunțurilor privind ocuparea prin concurs a funcției vacante cu cerința de integritate înaintată fată de candidat.	Până la 28.12.2020	Anunțurile privind ocuparea prin concurs a funcției vacante completate cu cerința de integritate înaintată fată de candidat.	Serviciul Resurse umane	Anunțurile privind ocuparea prin concurs a funcției vacante sînt conforme la prevederile art.11 alin.(l) din Legea integrității nr.82/2017 prin completarea anunțurilor privind ocuparea prin concurs a funcției vacante cu cerința de integritate înaintată fată de candidat. Vezi site cariere.gov.md.
1.3	Admiterea conflictului de interese	Actualizarea politicii interne privind cadourile conform cerințelor HG privind regimul juridic al cadourilor nr. 116/20.02.2020. Publicarea registrului cadourilor	Până la 28.12.2020	Regulamentul cu privire la evidența, evaluarea, păstrarea, utilizarea și răscumpărarea cadourilor simbolice, acelor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol în cadrul Agenției „Moldsilva" Regulamentul privind regimul juridic al cadourilor (evidența, utilizarea și răscumpărarea, păstrarea cadourilor admisibile) în cadrul Agenției „Moldsilva". Registrul cadourilor publicat	Direcția juridică, Serviciul Resurse umane	Întru executarea art. 16 din Legea nr.82 din 25.05.2017 integrității și art.11 din Legea nr. 25-XVI din 22 februarie 2008 privind Codul de conduită a funcţionarului public, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr.116 din 26.02.2020 privind regimul juridic al cadourilor, în vederea determinării modului de activitate a Comisiei de evaluare și evidență a cadourilor, precum și modului de evidență, evaluare, păstrare, utilizare și răscumpărare a cadourilor oferite din politețe sau cu prilejul

						acțiunilor de protocol prin ordinul nr. 110 din 06.04.2021 s-a aprobat și s-a pus în aplicare Regulamentul cu privire la regimul juridic al cadourilor în cadrul Agenției „Moldsilva".
1.4	Neasigurarea confidențialității și protecției avertizorului de integritate	Actualizarea politicii interne privind protecția avertizorilor de integritate la cerințele Legii privind avertizorii de integritate nr.122/12.07.2018	Până la 28.02.2021	Regulamentul privind avertizorii de integritate în cadrul Agenției „Moldsilva" și Registrul avertizărilor de integritate în cadrul Agenției „Moldsilva" actualizat	Direcția juridică;	În scopul executării prevederilor art.18 din Legea nr. 82 din 25.05.2017 integrității, art.12[1] din Legea nr.25-XVI din 22 februarie 2008 privind Codul de conduită a funcționarului public, cu modificările și completările ulterioare, art. 9 alin. (2) din Legea nr. 122 din 12.07.2018 privind avertizorii de integritate, precum și Hotărârea Guvernului nr. 23 din 22.01.2020 pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale, Hotărîrea Guvernului nr. 150 din 02.03.2010 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Agenției „Moldsilva", structurii și efectivului-limită ale aparatului central al acesteia, prin ordinul nr. 108 din 06.04.2021 s-a aprobat și s-a pus în aplicare Regulamentul privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor

						practicilor ilegale în cadrul Agenției „Moldsilva" și s-a întocmit Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate în cadrul entității publice.
1.5	Admiterea cazurilor de angajare a persoanelor cu probleme de integritate, favorizării și protejării acestora.	Elaborarea documentelor-cadru în vederea recrutării/angajării personalului contractual în întreprinderile subordonate; declarării și soluționării conflictelor de interese în întreprinderile subordonate.	Până la 28.12.2020	Regulamentul privind recrutarea/angajarea personalului contractual în întreprinderile subordonate declarării și soluționării conflictelor de interese în întreprinderile subordonate (director adjunct, contabil-șef, inginer șef, inginer silvic-șef șef de ocol silvic) ,pct. 8 „Cadouri și avantaje".	Direcția juridică, Serviciul Resurse umane	Realizat parțial.
1.6	Riscul admiterii conflictului de interese/promovării intereselor personale; Riscuri de corupție generate de necunoașterea normelor de conduită profesională	Revizuirea și ajustarea conținutului Codului de etică și conduită a angajatului ramurii silvice, aprobat prin ordinul nr.159/20.07.2018 la cerințele cadrului normativ în vigoare.	Până la 01.04.2021	Codul de etică și conduită a angajatului ramurii silvice ajustat la cerințele cadrului normativ în vigoare. (în mod special-includerea unei proceduri eficiente de tratare a conflictului de interese)	Direcția juridică, Serviciul Resurse umane	În contextul prevederilor art. 23 din Legea integrității nr.82 din 25.05.2017 și art.1, pct. 2) din Legea privind Codul de conduită a funcționarului public nr. 25-XVI din 22 februarie 2008, cu modificările și completările ulterioare, stabilirii unor norme de conduită în serviciul public în vederea oferirii unor servicii

						publice de calitate, asigurării unei administrări mai bune întru realizarea interesului public, contribuirii la prevenirea şi eliminarea corupţiei din administraţia publică şi crearea unui climat de încredere între cetăţeni şi entitatea publică, precum și în scopul conştientizării de către angajații ramurii silvice a responsabilităţii în procesul îndeplinirii atribuţiilor şi a necesităţii de a respecta disciplina de serviciu, prin ordinul nr. 121 din 14.04.2021 a fost aprobat / actualizat şi pus în aplicare versiunea nouă a Codului de etică şi conduită a angajatului ramurii silvice.
1.7	Riscul deturnării activelor/ patrimoniului; Riscul manipulării intenționate a rapoartelor (situațiilor financiare).	Instituirea comisiilor de cenzori, cu desemnarea membrilor acestora, în toate întreprinderile de stat subordonate Agenției, întru respectarea art.10 din Legea cu privire la întreprinderea de stat şi municipală nr.246/23.11.2017,	Până la 28.12.2020	Instituirea comisiilor de cenzori, cu desemnarea membrilor acestora, în toate întreprinderile de stat subordonate Agenției.	Direcția juridică	Ținînd cont de prevederile art. 10 din Legea nr. 246 din 22 noiembrie 2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, pct. 12 sbpct. 10) din Hotărîrea Guvernului nr. 150 din 02.03.2010 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea şi funcţionarea Agenţiei „Moldsilva", structurii şi efectivului-limită ale aparatului central al acesteia, precum și în scopul exercitării controlului asupra activității economico-financiare a întreprinderilor de stat din

						subordine, prin ordinul nr. 116 din 14.04.2021 a fost aprobat Regulamentul - cadru al Comisiei de cenzori din cadrul întreprinderilor de stat din subordinea Agenției "Moldsilva", precum și desemnate pe un termen de 2 ani persoanele în componența Comisiilor de cenzori, exonerate de plată a retribuției muncii.
1.8	Riscul neconsolidării integrității instituționale a întreprinderilor silvice	Consolidarea rolului Consiliului de administrație și a Comisiei de cenzori pe latura anticorupție și antifraudă, cu expuneri la subiect în rapoartele emise și prezentate fondatorului și administratorului, contribuind la promovarea culturii integrității în întreprinderile conduse.	Până la 01.02.2021	Rapoarte emise și prezentate trimestrial fondatorului și administratorului cu includerea obligatoriu a laturii anticorupție și antifraudă cu expuneri la subiect în contextul promovării culturii integrității în întreprinderile subordonate Agenției.	Președinte Consiliu de administrație	Potrivit Hotărîrii Guvernului nr. 484/2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr.246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, Anexa nr. 5, Consiliul de administrație întreprinde măsuri pentru asigurarea integrității și a folosirii eficiente a bunurilor Întreprinderii, fiind responsabili de îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de cadrul normativ ce reglementează domeniul administrării proprietății publice. Astfel, una dintre sarcini este examinarea cel puțin trimestrială, anuală, ori de câte ori este necesar a dării de seamă a administratorului cu privire la activitatea economico-financiară a Întreprinderii.

						În cadrul ramurii silvice Dările de seamă a administratorului întreprinderii se prezintă sub forma situațiilor financiare care includ Bilanțul, situația de profit și pierderi ș.a. rapoarte. Şedinţele consiliului de administraţie se consemnează în procese-verbale, care se semnează de către toţi membrii consiliului participanţi la şedinţă, iar extrasele din procesele - verbale împreună cu darea de seamă se prezintă fondatorului, prin care se raportează situația economico-financiară a entității cu toate aspectele ce vizează atingerea obiectivelor. Sub aspectul consolidării rolului Consiliului de administrație pe latura anticorupție și antifraudă, cu contribuirea la promovarea culturii integrității în întreprinderile subordonate se menționează că permanent sunt abordate aceste subiecte. În această ordine de idei, pe parcursul perioadei de raportare sistematic au avut loc ședințe ale Consiliului de administrație cu abordarea anchetelor de serviciu efectuate în cadrul entităților pe

						subiectele tăierilor ilicite, inclusiv admiterea cazurilor de neasigurare a integrității instituționale. Astfel, pe parcursul anilor 2020-2021 în contextul promovării culturii integrității în întreprinderile subordonate în cazul în care administratorul întreprinderii de stat a admis încălcarea legislației în vigoare, consiliul de administrație a propus fondatorului sancționarea acestuia, iar conducătorul entității, respectiv - a sancționat angajații ce au admis asemenea încălcări.
1.9	Riscul nedenunțării ilegalităților Riscuri de corupție generate de necunoașterea normelor de conduită profesională	Elaborarea și aprobarea normelor de conduită pentru membrii Consiliului de administrație și a Comisiei de Cenzori;	Până la 01.03.2021	Normele de conduită (Codul etic pentru membrii Consiliului de administrație și a Comisiei de Cenzori)	Direcția juridică	Întru executarea prevederilor art. 23 din Legea integrității nr.82 din 25.05.2017 și art.1, pct. 2) din Legea privind Codul de conduită a funcționarului public nr. 25-XVI din 22 februarie 2008, cu modificările și completările ulterioare, precum și în scopul stabilirii unor norme de conduită în serviciul public în vederea oferirii unor servicii publice de calitate, asigurării unei administrări mai bune întru realizarea interesului public, contribuirii la prevenirea și eliminarea corupției din administrația publică și crearea unui climat de încredere între

						cetăţeni şi entităţile publice, prin ordinul nr. 120 din 14 aprilie a fost aprobat şi pus în aplicare Codul etic pentru membrii Consiliului de administraţie şi a Comisiei de Cenzori din cadrul întreprinderilor de stat din subordinea Agenţiei "Moldsilva".
1.10	Riscul nedeclarării averii şi a intereselor personale	Actualizarea Registrului electronic al subiecţilor declarării averii şi a intereselor personale, potrivit art.24 alin.(5) lit.h) din Legea privind declararea averii şi a intereselor personale nr.133 /2016.	Până la 28.12.2020	Registrul electronic al subiecţilor declarării averii şi a intereselor personale actualizat.	Serviciul E-Transformare	Registrul este actualizat continuu.
1.11	Riscul nedeclarării averii şi a intereselor personale	La numirea în funcţie a subiecţilor declarării, se va ţine cont că, cerinţa privind declararea averii şi a intereselor personale se include în toate procedurile sau contractele ce reglementează angajarea în funcţie. (art.5 alin.(7) Legea	Continuu, la numirea în funcţie a subiecţilor declarării	Includerea în toate procedurile sau contractele ce reglementează angajarea în funcţie a cerinţei privind declararea averii şi a intereselor personale.	Direcţia juridică, Serviciul Resurse umane	La angajare/eliberare prin actul administrativ emis de către conducător este inclus un punct prin care se înştiinţează salariatul despre obligaţiunea de a depune Declaraţia de avere şi interese personale în termen de 30 zile la angajare/ eliberare inclusiv cu restituirea cheiţei publice.

		nr.133/2016).				
1.12	Riscul restricționării accesului la informații de interes public	Completarea paginii oficiale a Agenției cu informații despre bugetul autorității, achizițiile publice și proiectele investiționale, rapoarte de activitate, planuri de dezvoltare etc., care sunt considerate informații de interes public și pot fi făcute publice în afara procedurii de examinare a cererilor privind accesul la informații, potrivit art. 1 1 alin.(5)din Legea privind accesul la informație nr.982/11.05.2000.	Continuu	Pagina oficială a Agenției completată continuu cu informații despre bugetul autorității, achizițiile publice și proiectele investiționale, rapoarte de activitate, planuri de dezvoltare etc., care sunt considerate informații de interes public și pot fi făcute publice.	Director adjunct, Serviciul E-Transformare Managerii operaționali	Prin ordinul nr.84 din 17.03.2020 au fost desemnate persoanele responsabile pentru plasarea documentelor pe pagina web a entității ce sunt considerate informații de interes public.
1.13	Riscul neglijării contribuției paginilor web la sporirea nivelului de transparență a activității entității publice și a accesului la informația de interes public.	Asigurarea transparenței activității entității în conformitate cu HG privind paginile oficiale ale autorităților administrației	Continuu	Publicarea informației de interes public.	Director adjunct, Serviciul E-Transformare Managerii operaționali	Prin ordinul nr.84 din 17.03.2020 au fost desemnate persoanele responsabile pentru plasarea documentelor pe pagina web a entității ce sunt considerate informații de interes public.

	Riscul nepublicării /neafișarea informației de interes public.	publice în rețeaua internet nr. 188/03.04.2012.				
1.14	Riscul utilizării resurselor administrative in interes personal; folosirii irațională a banilor publici, abuz de funcție..	Revizuirea procedurilor interne cu privire la utilizare eficientă și econom a resurselor entității (automobilul de serviciu, rețeaua de telefonie mobilă, legitimația de serviciu etc.).	Până la 28.12.2020	Actualizarea procedurilor interne cu privire la utilizare eficientă și econom a resurselor entității (automobilul de serviciu, rețeaua de telefonie mobilă, legitimația de serviciu etc.).	Director adjunct, Direcția juridică,	Prin ordinul nr. 74 din 05.03.21 "Cu privire la repartizarea autoturismelor de serviciu al Agenției "Moldsilva", a fost reglementată exploatarea autoturismelor de serviciu în cadrul entității publice. Astfel a fost stabilit că, persoana responsabilă poartă răspundere personală de starea tehnică și deservirea tehnică la timp a autoturismului, dotarea mijlocului de transport cît și de exploatarea acestuia, starea anvelopelor, bateriei precum și îndeplinirea normelor de consum rațional a combustibilului. Șeful Direcției economică, financiară evidență contabilă și patrimoniu va asigura: - alimentarea transportului auto cu combustibil la indicațiile directorului Agenția ''Moldsilva'' fără depășirea limitei lunare de combustibil destinat; - lunar la data de 1 (unu) prin intermediul Serviciului administrativ, securitatea muncii și regimul armelor se va verifica

						corespunderea datelor Vitezometrului cu Foaia de parcurs. Datele vor fi introduse în registru de verificare sub semnătură. Registrul se va păstra în direcție; - alimentarea autoturismelor din contul entităților silvice subordonate sau alte surse financiare este strict interzisă. Persoanele depistate de aceste abateri vor fi sancționate conform legislației în vigoare; - completarea Foilor de parcurs pentru autoturisme se va efectua conform „Instrucțiunii privind completarea și prelucrarea foilor de parcurs pentru autoturisme" aprobat prin ordinul Departamentului Analize Statistice și Sociologice al Republicii Moldova nr. 108 din 17 decembrie 1998. Transportul auto va fi folosit numai în intervalul orelor de serviciu, cu excepția transportul auto destinat pentru verificări inopinate: directorul Agenții ''Moldsilva'', Directorul adjunct și Secția protecția pădurii și garda forestieră. Folosirea transportului auto în afara orelor de serviciu, în zilele de odihnă și de sărbători în scop de serviciu se permite numai

						cu permisiunea directorului Agenției ''Moldsilva".
1.15	Riscul neconsolidării integrității instituționale în ramura silvică	Conformarea la cerințele Planului sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul protecției mediului pentru anii 2018-2020, aprobat prin HG nr. 1206/05.12.2018.		Cerințele Planului sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul protecției mediului pentru anii 2018-2020, aprobat prin HG nr. 1206/05.12.2018, atribuite Agenției „Moldsilva" implementate.	Subdiviziunile structurale	Realizat parțial În contextul realizării Planului sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul protecției mediului pentru anii 2018-2020, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1206 din 05.12.2018, Agenția „Moldsilva" reieșind din domeniile de competență a prezentat MADRM (ulterior CNA) informația la zi privind implementarea în anul 2020 a Planului sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul protecției mediului pentru anii 2018-2020 cu conformarea la cerințele acestuia, 1. Modificarea Hotărîrii Guvernului nr. 150/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Agenției „Moldsilva" – Realizat (2020); 2. Codul silvic nr. 887/1996 - Realizat parțial. Proiectul hotărîrii de Guvern cu privire la aprobarea noului Cod silvic a fost examinat în cadrul ședinței secretarilor generali de stat din 17.10.2019 (nr. unic 610/MADRM/2019), https://cancelaria.gov.md/sites/default/files/document/attachments/proiectul_610.pdf). Proiectul a fost plasat, de asemenea pe pagina particip.gov.md pe

						data de 18.10.2019 (http://www.particip.gov.md/proiectview.php?l=ro&idd=6727). Conform avizelor parvenite proiectul hotărârii de Guvern cu privire la aprobarea Codului silvic (redacție nouă) a fost definitivat și elaborată sinteza obiecțiilor și propunerilor. Prin scr. nr. 15-06/2861 din 02.07.2020 proiectul a fost remis spre avizare repetată și expertizare către instituțiile interesate. Varianta definitivată a proiectului a fost plasată repetat pe www.particip.gov.md (02.07.2020). Ulterior proiectul Codului silvic a fost aprobat de către Guvern prin Hotărîrea nr. 962.din 22.12.2021 și prezentat Parlamentului Republicii Moldova pentru aprobare, la moment fiind în examinare la Comisia parlamentară de profil Legea nr. 1538/1998 privind fondul ariilor naturale protejate de stat - Realizat parțial. La momentul actual proiectul de lege pentru modificarea unor acte legislative, inclusiv modificarea Legii nr. 1538/1998 privind fondul ariilor naturale protejate de stat este în proces de definitivare în baza propunerilor parvenite după avizare.
1.16	Riscul restricționării Agenției „Moldsilva" prin	Desfășurarea în comun cu întreprinderile	Continuu	Acțiuni de promovare a Liniei specializate anticorupție 022 211311 și a Liniei naționale	Director adjunct,	În scopul prevenirii și combaterii corupției în cadrul ramurii silvice, precum și asigurării funcționării

	intermediul Liniei specializate anticorupție și a Liniei naționale anticorupție către mediul extern	subordonate a acțiunilor de promovare a Liniei specializate anticorupție 022 211311 și a Liniei naționale anticorupție 080055555.		anticorupție 080055555 desfășurate în comun cu întreprinderile subordonate.	Direcția juridică, Serviciul E-Transformare	sistemului liniei specializate anticorupție, prevederilor Legii nr. 252/2013, prin ordinul nr. 10-personal din 19.01.21 a fost desemnat persoana responsabilă de gestionarea liniei specializate anticorupție (022-211311), care desfășoară în comun cu întreprinderile subordonate a acțiunilor de promovare a Liniei specializate anticorupție și a Liniei naționale anticorupție 080055555.
Obiectivul nr.2 Îmbunătățirea procesului de asigurare a pazei fondului forestier						
2.1	Riscul promovării unei politici forestiere neadecvate noilor cerințe.	Inițierea propunerilor pentru elaborarea unui document de politici cu privire la dezvoltarea durabilă a sectorului forestier în Republica Moldova.	28.12.2020	Actualizarea și înaintarea propunerilor MADRM pentru elaborarea unui document de politici cu privire la dezvoltarea durabilă a sectorului forestier în Republica Moldova	Direcția fond forestier, arii protejate și regenerare.	A fost elaborat proiectul hotărîrii Guvernului cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru anii 2018-2023 privind implementarea Strategiei dezvoltării durabile a sectorului forestier din Republica Moldova, care a fost aprobat în cadrul ședinței Secretarilor generali de stat (nr.unic 81/MADRM) și avizat de toate autoritățile responsabile. Prin scrisoarea nr. 18-23-2802 din 17 mai 2019, Cancelaria de Stat a informat despre radierea din Registrul proiectelor de acte ale Guvernului. După aprobarea Strategiei Naționale de Dezvoltare „Moldova 2030„conform obiectivelor căreia, a

						fost necesar de elaborat un nou document de politici în domeniul forestier, Astfel , Planul de acțiuni elaborat, va fi parte a unui nou document de politici, precum Programul dezvoltării durabile a sectorului forestier din Republica Moldova. Elaborarea Programului menționat este inclus în Planul de activitate al MADRM pentru anul 2021 la care va participa și Agenția „Moldsilva".
2.2	Riscuri de abuz de funcție, influențe necorespunzătoare, sortarea frauduloasă a masei lemnoase. Riscul folosirii irațională a timpului de muncă, întocmire de acte cu conținut confuz și vag.	Analiza oportunității elaborării unui glosar pentru definirea noțiunilor/termenilor specifici domeniului silvo-cinegetic.	Până la 28.12.2020	Elaborarea unui glosar pentru definirea noțiunilor/termenilor specifici domeniului silvo-cinegetic.	Direcția fond forestier, arii protejate și regenerare.	În proiectul noului Cod Silvic în art. nr. 3 sunt redate definițiile noțiunilor/termenilor de bază utilizate în domeniul silvic și cinegetic. De către Institutul de Cercetări și Amenajări Silvice de comun cu ONG „Silva-Mileniu III" a fost editat Dicționarul forestier, Silvicultura.
2.3	Riscul promovării unei politici forestiere neadecvate noilor cerințe. Riscul interpretării abuzive cu afectarea eficacității procesului de pază și protecție a fondului forestier și	Inițierea propunerilor de modificare a Codului silvic.	Noiembrie 2020	Actualizarea și înaintarea propunerilor MADRM de modificare a Codului silvic.	Direcția fond forestier, arii protejate și regenerare.	Proiectul noului Cod Silvic a fost aprobat de către Guvern prin Hotărîrea nr. 962.din 22.12.2021 și este prezentat Parlamentului Republicii Moldova spre examinare și aprobare.

	cinegetic.					
2.4	Riscul interpretării abuzive cu afectarea eficacității procesului de pază și protecție a fondului forestier și cinegetic.	Inițierea propunerilor de modificare a art.38 alin.(l) lit.a) din Legea privind regimul armelor și munițiilor cu destinație civilă nr.130/08.06.2012.	Noiembrie 2020	Inițierea și înaintarea propunerilor MADRM de modificare a art.38 alin.(l) lit.a) din Legea privind regimul armelor și munițiilor cu destinație civilă nr.130/08.06.2012.	Director adjunct, Direcția juridică	Prin demersul nr. AM 01/01-1128 din 20.07.20, Agenția "Moldsilva" a propus MADRM completarea proiectului versiunii noi a Codului silvic, cu includerea sintagmei la art. 68 alin. 3) lit. e) "arme de apărare și de pază, arme utilitare, arme de vînătoare, precum și muniții aferente".
2.5	Riscul depășirii atribuțiilor de serviciu. Riscul abuzului de funcție.	Inițierea propunerilor de modificare a actelor normative în domeniul gestionării gospodăriei silvice, aprobate prin HG nr.740/17.06.2003.	Noiembrie 2020	Inițierea și înaintarea propunerilor MADRM de modificare a actelor normative în domeniul gestionării gospodăriei silvice, aprobate prin HG nr.740/17.06.2003.	Direcția fond forestier, arii protejate și regenerare. Secția protecția pădurii și garda forestieră.	Prin ordinul nr. 122 din 14 aprilie 2021 a fost instituit Grupul de lucru pentru elaborarea propunerilor de modificare și completare a actelor normative vizînd gestionarea gospodăriei silvice, aprobată prin HG nr. 740/2003.
2.6	Riscul depășirii atribuțiilor de serviciu. Riscul abuzului de funcție.	Inițierea propunerilor pentru abrogarea HG nr. l83/15.03.1995 privind aprobarea Regulamentului Asociației de Stat pentru Silvicultură „Moldsilva".	Noiembrie 2020	Inițierea și înaintarea propunerilor MADRM pentru abrogarea HG nr. l83/15.03.1995 privind aprobarea Regulamentului Asociației de Stat pentru Silvicultură „Moldsilva".	Direcția juridică	HG nr. 181/1995 este caduc. Urmează a fi abrogată în modul stabilit de Guvern.
2.7	Riscul depășirii atribuțiilor de serviciu.	Analiza oportunității activității Gărzii forestiere cu inițierea	Noiembrie 2020	Inițierea și înaintarea propunerilor MADRM de modificare a Regulamentului provizoriu a	Direcția juridică	Realizat parțial. Odată cu aprobarea versiunii noi ai Codului silvic, urmează a fi elaborate, aprobate și

	Riscul abuzului de funcție.	propunerilor de modificare/abrogare a Regulamentului provizoriu a gărzii forestiere, aprobat prin HG nr.106/27.02.1996.		gărzii forestiere, aprobat prin HG nr.106/27.02.1996.		puse în aplicare o serie de acte normative pentru implementarea Codului silvic, în acest sens urmînd a fi abrogat și/sau modificat Regulamentului provizoriu a gărzii forestiere, aprobat prin HG nr.106/27.02.1996, reieșind din politica forestieră a statului.
2.8	Riscul includerii in actele de revizie/control a datelor denaturate în vederea măririi ori micșorării volumului tăierilor/sustragerilor . Riscul delapidării patrimoniului. Riscul exercitării în mod intenționat a reviziei/controlului tendențios.	Modificarea Instrucțiunii cu privire la efectuarea reviziilor și controlului operativ în fondul forestier proprietate publică, aprobat prin Ordinul Agenției nr. 159/30.05.2016 cu modificările ulterioare.	Până la 28.12.2020	Instrucțiunea cu privire la efectuarea reviziilor și controlului operativ în fondul forestier proprietate publică aprobată prin Ordinul Agenției nr. 159/30.05.2016 actualizată.	Direcția fond forestier, arii protejate și regenerare.	În instrucțiunea cu privire la efectuarea reviziilor și controlului operativ în fondul forestier proprietate publică aprobată prin ordinul Agenției „Moldsilva„ nr. 159/30.05.2016, cu modificările ulterioare aprobate prin ordinul nr. 8 din 20.01.2020 al Agenției „Moldsilva„ sau efectuat modificările de rigoare care au fost aprobate prin ordinul nr.115 din 12.04.2021 al Agenției Moldsilva".
2.9	Riscul nedocumentării intenționate a iregularităților; Riscul abuzului de normă și abuzului de putere, Riscul aplicării sancțiunilor nejustificate,	Modificarea Regulamentului cu privire la evidenta, eliberarea și folosirea ciocanelor de marcat folosite în unitățile silvice de stat, în garda forestieră și în	Până la 28.12.2020	Regulamentul cu privire la evidenta, eliberarea și folosirea ciocanelor de marcat folosite în unitățile silvice de stat, în garda forestieră și în aparatul central al autorității silvice centrale, aprobat prin ordinul Agenției nr.131-p/03.09.2009, actualizat.	Secția protecția pădurii și garda forestieră.	‚Prin ordinul Agenției „Moldsilva„ nr.114 din 12.04.2021 a fost actualizat Regulamentul cu privire la evidenta, eliberarea și folosirea ciocanelor de marcat folosite în unitățile silvice de stat, în garda forestieră și în aparatul central al autorității silvice centrale, aprobat prin ordinul Agenției nr.131-

	Riscul deciziilor arbitrare, Riscul admiterii escrocherii și fraudei.	aparatul central al autorității silvice centrale, aprobat prin ordinul Agenției nr.131-p/03.09.2009.				p/03.09.2009.
2.10	Riscul depășirii atribuțiilor de serviciu. Riscul abuzului de funcție.	Elaborarea pentru întreprinderile subordonate a următoarelor documente-cadru: contractul individual de muncă, instrucțiunile de functii/fișe de post, contractul de răspundere individuală deplină.	Până la 28.12.2020	Elaborarea pentru întreprinderile subordonate a următoarelor documente-cadru:contractul individual de muncă, instrucțiunile de funcții/fișe de post, contractul de răspundere individuală deplină.	Direcția juridică, Serviciul Resurse umane	În contextul modificării efectivului-limită de personal, conform Hotărârii Guvernului Republicii Moldova cu nr. 560 din 31 iulie 2020 cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului, cu incidența de modificare a Regulamentului privind organizarea și funcționarea Agenției „Moldsilva" structurii și efectivului – limită ale aparatului central al acesteia aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 150/2010 și anume pct. 12 subpct. 6, care prevede că directorul Agenției "Moldsilva" numește, eliberează din funcție, încheie, modifică, suspendă, reziliază contractele de muncă cu unele categorii de angajați din cadrul entităților publice din subordine, precum și trecerea în administrare a personalului entităților din subordine, prin ordinul nr. 119 din 14.04.2021 a fost aprobat și pus în aplicare pentru angajații

						din cadrul întreprinderilor silvice, inclusiv pentru vicedirector (în întreprindere), inginer - șef în silvicultură, contabil-șef, șef al ocolului silvic documente –tip, inclusiv : - contract individual de muncă; - instrucțiuni de funcție; - contract privind răspunderea materială.
2.11	Riscul includerii in actele de revizie/control a datelor denaturate în vederea măririi ori micșorării volumului tăierilor/sustragerilor . Riscul delapidării patrimoniului. Riscul nerecuperării prejudiciilor	Revizuirea mecanismului de documentare și raportare a încălcărilor silvice cu monitorizarea riguroasă a rezultatelor.	Până la 28.12.2020, continuu	Actualizarea mecanismului de documentare și raportare a încălcărilor silvice cu monitorizarea riguroasă a rezultatelor. Întocmirea Registrului.	Direcția fond forestier, arii protejate și regenerare. Secția protecția pădurii și garda forestieră.	Prin ordinul Agenției Moldsilva,, nr.37 din 20.02.2019 „Cu privire la ajustarea sarcinilor serviciului silvic în contextul operării unor modificări la Codul Contravențional și Silvic,, a fost aprobat modelul Registrului de evidență a proceselor-verbale cu privire la aprecierea prejudiciului cauzat fondului forestier în urma acțiunilor ilicite. Responsabil de evidența și înscrierea în registru a proceselor verbale este inginerul pază și protecție din cadrul entității silvice.
2.12	Riscul pregătirii profesionale insuficiente în domeniul de activitate.	Organizare de instruiri tematice în domeniul respectării legislației muncii pentru responsabilii din cadrul entităților subordonate.	Continuu	Instruiri tematice în domeniul respectării legislației muncii pentru responsabilii din cadrul entităților subordonate	Serviciul resurse umane	La compartimentul organizării și desfășurării instruirilor în domeniul muncii, în cadrul entităților silvice, Serviciul resurse umane în colaborare cu Institutul de Cercetări și Amenajări Silvice pun la dispoziție diverse cursuri pentru

						dezvoltarea profesională a specialiștilor din subordine.
Obiectivul nr.3 Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajații entității publice						
3.1	Riscul pregătirii profesionale insuficiente atât în domeniul de activitate cât și în domeniul integrității și anticorupției.	Creșterea gradului de conștientizare anticorupție în rândul personalului Agenției, prin activităţi de informare şi conştientizare (materiale cu caracter informativ etc.).	Continuu	Gradul de conștientizare anticorupție în rândul personalului Agenției.	Director adjunct, Managerii operaționali	În contextul executării prevederilor Legii integrității nr. 82 din 25.05.2017, prevenirii și combaterii coruperii personalului angajat și plăților informale în cadrul ramurii silvice, neadmiterii sustragerii ilegale a patrimoniului public administrat din partea personalului implicat în administrare, utilizării abuzive a fondurilor publice, a risipei, fraudei și altor forme de corupție, intensificării măsurilor antifraudă eficace și proporționale, promovării unei culturi a responsabilității și integrității publice, a fost emis ordinul nr. 118 din 14.04.2021 cu privire la intensificarea măsurilor antifraudă, promovării culturii responsabilității și integrității publice, potrivit căruia a fosta stabilită sarcina administrației tuturor entităților silvice subordonate: - despre necesitatea recepționării prompte și întreprinderii tuturor măsurilor

						necesare în vederea prevenirii și contracarării fenomenului corupțional în cadrul ramurii silvice; - examinarea și elucidarea situațiilor concerte de implicarea a subiecților în cazuri de corupere activă și/sau pasivă; - sesizarea Agenției "Moldsilva", după caz a Centrului Național Anticorupție a oricărei tentative de abatere de la prevederile în materia interzicerii colectărilor plăților informale; - să dea dovadă de toleranță zero față de colectarea plăților informale și alte forme de fraudă și corupție, ca în termeni proximi să instituie măsuri antifraudă eficace și proporționale, luând în considerare riscurile identificate, promovarea unei culturi a responsabilității și integrității publice, să adopte o abordare proactivă, structurată și direcționată a gestionării riscului de fraudă; - să pună în aplicare sistemele de control intern riguroase în mod eficace ce vor reduce în mod considerabil riscul de fraudă și corupție, cu abordare

						direcționată și diferențiată pentru fiecare program și situație; - să nu fie ignorat potențialul de fraudă, care trebuie gestionat în modul corespunzător alături de alte riscuri comerciale sau evenimente potențial negative, iar încercările de fraudare a patrimoniului public aflat în administrare sunt declarate improprii ramurii silvice, inacceptabile și nu vor fi tolerate. Deasemenea în conformitate cu prevederile ordinului 117 din 14.04.2021 a fost pus în aplicare Politica antifraudă și anticorupție în cadrul ramurii silvice.
3.2	Riscul de organizare formală sau neorganizare a instruirilor. Riscul necunoașterii cadrului normativ și instituțional în domeniul integrității și anticorupției.	Asigurarea participării angajaților Agenției la cursuri privind normele etice și de conduită/anticorupție/ prevenirea conflictelor de interese, ca parte a programului de formare continuă a personalului.	Continuu	Participarea angajaților Agenției la cursuri privind normele etice și de conduită/anticorupție/ prevenirea conflictelor de interese, ca parte a programului de formare continuă a personalului.	Director adjunct, Serviciul resurse umane	Realizat parțial. Proces continuu.
3.3	Riscul de organizare formală sau neorganizare a instruirilor.	Organizare de instruiri în domeniul integrității și anticorupției. Organizare de instruiri tematice în	Până la 28.12.2020, Continuu	Instruiri în domeniul integrității și anticorupției, precum și tematice în domeniul de specialitate pentru responsabilii din cadrul entităților subordonate.	Director adjunct, Serviciul resurse umane	Ca rezultatul Situației epidemiologică din țară în anul 2020 nu a fost posibilă organizarea unor instruiri din domeniul specializat

		domeniul de specialitate pentru responsabilii din cadrul entităților subordonate.				
Obiectivul nr.4 Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluare periodică						
4.1	Întârzieri în aprobarea/ diseminarea Planului	Consultarea specialiștilor CNA în procesul de elaborare a planului de integritate	La necesitate	Planul de integritate elaborat.	Director adjunct	A fost oferită consultație la solicitare.
4.2	Întârzieri în aprobarea/ diseminarea Planului Riscul neidentificării activităților de control mai eficiente, care ar putea fi implementate.	Identificarea riscurilor şi vulnerabilităţilor specifice instituţiei şi actualizarea planului de integritate la riscurile şi vulnerabilitățile nou apărute.	Continuu, Ori de câte ori este necesar	Vulnerabilităţi şi riscuri specifice instituţiei identificate.	Director adjunct, Managerii operaționali	Realizat parțial. Proces continuu.
4.3	Neluarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților şi de implementare a standardelor SCIM	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităţilor specifice instituţiei, precum şi a celor de implementare a standardelor de control intern managerial	Continuu	Măsuri de remediere a vulnerabilităţilor specifice instituţiei, precum şi a celor de implementare a standardelor de control intern managerial identificate	Managerii operaționali	Realizat parțial. Proces continuu.
4.4	Riscul neconsolidării integrității instituționale a întreprinderilor silvice, Riscul nerecuperării	Monitorizarea și consolidarea integrității instituționale a întreprinderilor silvice.	Continuu, Lunar, Semestrial, ori de câte ori este	Recepționarea Notelor informative întocmite de către entitățile subordonate. Raport privind consolidarea	Director adjunct, Managerii	Realizat parțial. Proces continuu.

	prejudiciilor		necesar.	integrității instituționale a întreprinderilor silvice.	operaționali	
Obiectivul nr.5 Consolidarea integrității instituționale a entităților publice din subordinea Agenției						
5.1	Riscul restricționării accesului la informații de interes public	Actualizarea paginilor web a entităților subordonate	Continuu	Paginile web a entităților subordonate actualizate continuu	Conducătorii entităților subordonate	Paginile web a entităților subordonate sunt actualizate continuu.
5.2	Riscul abuzului de funcție, Riscul obținerii de remunerare ilicită, Riscul majorării prețurilor produselor, Riscul deficitului artificial pentru comercializarea masei lemnoase	Completarea paginilor web a entităților subordonate cu lista prețurilor pentru produsele lemnoase și nelemnoase, stocurile producției forestiere ș.a. informații de interes public.	Continuu	Paginile web a entităților subordonate completate continuu cu lista prețurilor pentru produsele lemnoase și nelemnoase, stocurile producției forestiere, altor informații de interes public potrivit cadrului normativ.	Conducătorii entităților subordonate	Paginile web a entităților subordonate sunt actualizate continuu.
5.3	Riscul neglijării contribuției paginilor web la sporirea nivelului de transparență a activității entității publice și a accesului la informația de interes public. Riscul nepublicării /neafișarea informației de interes public.	Asigurarea transparenței procesului de recrutare/angajare a personalului.	Continuu, ori de câte ori este necesar	Plasarea anunțurilor despre funcțiile vacante pe pagina oficială a întreprinderii.	Conducătorii entităților subordonate	La angajarea personalului sînt plasate anunțurilor despre funcțiile vacante pe pagina oficială a întreprinderii.

5.4	Riscul abuzului de funcție, Riscul obținerii de remunerare ilicită,	Instituirea măsurilor non-financiare de stimulare a angajaților entităților subordonate.	Decembrie 2020	Măsuri non-financiare instituite	Conducătorii entităților subordonate	Măsuri non-financiare sînt atribuite personalului, reieșind din prevederile Convenția colectivă de muncă (nivel ramural) pentru anii 2019-2022 și/sau Contractul colectiv de muncă la nivel de întreprindere.
5.5	Riscul neconformării cadrului normativ aferent domeniului. Riscul abuzului de funcție.	Identificarea resurselor financiare pentru acoperirea cheltuielilor pentru obținerea permisului de port armă.	Continuu	Resurse financiare pentru acoperirea cheltuielilor pentru obținerea permisului de port armă identificate	Conducătorii entităților subordonate	Odată cu operarea modificărilor inițiate la cadrul normativ, obținerea permisului de port armă va fi acoperite din mijloacele bănești ale entităților silvice, conform bugetului aprobat la acest compartiment.
5.6	Riscul de organizare formală sau neorganizare a instruirilor.	Instruirea internă a personalului în domeniul integrității și anticorupție	Până la 28.12.2020, Continuu	Instruiri în domeniul integrității și anticorupție	Conducătorii entităților subordonate	Realizat parțial. Proces continuu.
5.7	Riscul neconsolidării integrității instituționale a întreprinderilor silvice Riscul de afectare a imaginii ramurii silvice	Conformarea de către angajații entităților subordonate la cerințele Legii integrității nr.82/2017	Continuu	Integritatea instituțională asigurată prin implementarea celor 14 masuri de consolidare a integrității instituționale, reglementate de art.10-24 a Legii integrității nr.82/2017	Conducătorii entităților subordonate	Realizat parțial. Proces continuu.

Director adjunct **Ion PLATON**